

DAJI
大吉集团



报告查询:[HTTP://TANSHIDAI.CN/](http://TANSHIDAI.CN/)

报告编号:TSD-ESGDBG260618

碳时代(北京)检验认证中心有限公司

南京大吉铁塔制造有限公司
环境、社会及公司治理(ESG) 报告

2026
云启新能

Welcome to our DAJI! Get toknow our most interesting.



目录

CONTENTS

一、公司概况

公司简介
发展历程
组织架构

二、ESG 战略与治理

ESG 战略
治理架构
政策与制度

三、环境责任

节能减排
资源利用
污染防治
应对气候变化

四、社会责任 - 员工权益

员工构成
招聘与培训
薪酬与福利
职业健康与安全
员工发展与晋升

五、社会责任 - 供应链管理

供应商选择
供应商管理
供应链可持续发展

六、社会责任 - 社区参与

社区关系
公益活动
社区发展贡献

七、产品与服务责任

产品质量与安全
服务水平
创新与研发

八、合规与风险管理

合规管理
ESG 风险识别与评估
风险管理措施

九、ESG 绩效与成果

环境绩效
社会绩效
治理绩效

十、展望与承诺

未来展望
持续改进承诺

2026 云启新能

Welcome to our DAJI! Get toknow our most interesting.

COMPANY PROFILE

公司概况

南京大吉铁塔制造有限公司

企业介绍

南京大吉铁塔制造有限公司成立于1997年10月28日，坐落于南京市浦口区桥林工业集中区，地理位置优越，交通便利，为公司的原材料采购与产品运输提供了良好的基础条件。公司注册资本 5000 万元人民币，是一家专注于铁塔制造领域的内资民营企业。

经过多年的发展与积累，公司规模不断壮大，占地面积约53万平方米，为各类生产活动提供了充足的空间。截至2025年末，公司现有员工近 1000 人，涵盖了技术研发、生产制造、市场营销、企业管理等多个专业领域，形成了一支高素质、专业化的人才队伍，为公司的持续发展提供了有力的人力支持

相关规模



业务范围

公司聚焦于输电线路铁塔、广播电视塔、微波通信塔钢管塔、钢管杆、变电构支架及相关钢结构产品的设计、开发、生产(境外铁塔安装)和售后服务,形成了贯穿产品全生命周期的业务体系。同时,公司积极开展进出口贸易(含机电成套设备进出口)、对外工程承包业务,深度融入国际市场,拓展业务版图。



公司规模



生产能力上,公司具有年生产角钢塔40万吨,钢管塔15万吨,热镀锌60万吨的能力,拥有行业内先进的自动化生产设备860余台套,其中数控加工设备50余条,制管设备先进,基本实现数据驱动生产,极大地提高了生产效率和生产自动化水平。自主研发的焊接机械手以及引进的日本镀锌工艺技术和设备、国际先进板材激光切割设备等,都为公司产品的高质量生产提供了有力支持。

凭借卓越的产品质量和优质的服务,公司获得了众多荣誉,如“AAA级信用企业”“全国守合同重信用企业”“江苏省名牌产品”“江苏省著名商标”等,连续多年被浦口区评为“浦口区纳税大户”,在行业内树立了良好的企业形象和市场口碑。

荣誉证书



国家高新技术企业



铁塔十大品牌



国家级绿色工厂



“专精特新”小巨人企业



江苏省先进级智能工厂



南京制造企业100强



江苏省 AAA级重合同守信企业



江苏省“绿色工厂”



企业信息

COMPANY PROFILE

企业信息项	详细信息
企业名称	南京大吉铁塔制造有限公司
通讯地址	南京市浦口区桥林工业集中区
所属行业	电力行业 - 制造业
主要产品/服务	输电线路铁塔、广播电视塔、微波通信塔、钢管塔、钢管杆、变电构支架及相关钢结构产品的设计、开发、生产(境外铁塔安装)和售后服务;进出口贸易(含机电成套设备进出口)、对外工程承包业务
单位性质	内资(民营)
统一社会信用代码	91320111135665413N
注册机关	南京市浦口区政务服务管理办公室
注册资本	5000 万元人民币
成立日期	1997 年 10 月 28 日
法定代表人	刘屹
联系方式	18913307720
电子邮箱	djtixiban@dajigroup.com

法人荣誉证书



昆柳龙直流工程
攻坚战贡献奖



高质量建设江北新主城
先进个人证书



2022年度先进个人证书



卓越品质 铸就大吉

大吉铁塔发展史

HISTORY OF DAJI

初创与立足 (1997年)

成立之初:确立以铁塔制造为主业,服务于电力、通信等行业。

早期成果:凭借对市场的敏锐洞察和严格的质量把控,迅速承接多个小型项目,积累了初步的项目经验与客户资源。

1997

2000

技术升级与国内拓展 (2000-2010年)

设备引进:先后引入多台先进设备(如数控高速钻床、3600吨数控钢管成型机),提升生产效率和产品质量。

技术创新:组建专业研发团队,探索新工艺与新技术,为产品升级和市场拓展奠定基础。

市场认可:成功参与多个国内重要输电线路工程,产品质量与服务获客户高度认可,品牌知名度显著提升。

开拓海外市场 (2013年起)

战略定位:将海外市场定位为第二增长极,积极融入“一带一路”倡议。

全球布局:与美国、澳大利亚、印度、越南等60多个国家建立业务合作,产品出口量持续增长。

国际标准:优化产品设计与生产工艺,严格按国际标准进行质量控制,增强国际市场竞争力。

2013

2010

2019

智能化升级与产学研合作 (2019年)

技术改造:启动“板材高效高精自动化生产线技术改造项目”,全套引进国际先进激光切割设备,实现铁塔板材加工全自动化。

技术领先:大幅提升生产效率、产品精度与智能化水平,巩固行业技术领先地位。

产学研合作:加强与国内外高校、科研机构合作,开展合作项目,提升技术创新能力与核心竞争力。

近期成就与荣誉 (2025年度亮眼答卷和近期)

市场开拓双丰收

海外市场突进:全年累计斩获海外输变电铁塔订单超6.8万吨,覆盖美洲、中东、东南亚、非洲及大洋洲。

国内深耕:成功中标国家电网、南方电网重点工程,国内合同总额同比增长22%。

行业地位再夯实:凭借过硬品质与完善服务,公司国内龙头地位持续巩固,并已成为国际铁塔制造市场核心参与者。

企业荣誉:蝉联“AAA级信用企业”、“全国守合同重信用企业”双荣

2025



组织架构

HISTORY OF DAJI

公司构建了完善且科学的组织架构,以保障各项业务的高效、有序开展。

董事会

在公司的组织架构中,最高决策层为董事会,由董事长领导,董事会成员包括多位在行业内拥有丰富经验和卓越见解的专业人士。董事会负责制定公司的战略规划、重大决策和发展方向,对公司的整体运营和发展起着关键的引领和把控作用。

管理层

包括总经理及各部门负责人

管理层包括总经理及各部门负责人,总经理在董事会的领导下,全面负责公司的日常运营管理工作,确保公司的各项业务活动按照既定的战略目标和计划推进。各部门负责人则分别负责各自部门的管理和运营,向总经理汇报工作,并积极贯彻执行公司的决策和部署。

技术研发部

公司设立了多个关键部门,各部门职责明确,分工协作。技术研发部汇聚了一批专业的技术人才,专注于新产品、新工艺和设备工装的研发与创新,致力于保持公司在业内领先的研发能力。通过不断投入研发资源,技术研发部取得了丰硕的成果,目前公司累计获得国家专利 50 余项,并先后参与多项国家标准、行业标准的修订工作,技术中心通过江苏省企业技术中心认定和南京市工程技术研究中心认定,彰显了公司强大的技术研发实力。

生产制造部

生产制造部负责公司产品的生产制造环节,拥有行业内先进的自动化生产设备 860 余台套,包括数控高速钻床、焊接机器人、自动钻床、数控角钢、数控板材自动线等 50 余条数控加工设备,以及 3600 吨数控钢管成型机、2400 吨数控折弯机等制管设备。生产制造部通过科学的生产计划安排和严格的生产过程管理,充分发挥设备优势,实现数据驱动生产,2025年生产自动化率进一步提升至92%,极大地提高了生产效率和生产精细化水平,稳固保持年生产角钢塔 40 万吨,钢管塔 15 万吨,热镀锌 60 万吨的强大生产能力。

质量控制部

严格把控产品质量,从原材料采购检验到生产过程中的各环节质量检测,再到成品的最终检验,建立了完善的质量控制体系。质量控制部依据国际标准和行业规范,制定严格的质量检测标准和流程,确保每一件产品都符合高质量要求。公司通过了中国质量认证中心的 ISO9001 质量管理体系认证,2025年度产品合格率达99.8%,无重大质量投诉事件,充分彰显了公司卓越的质量管理能力。

市场营销部

负责市场开拓、客户关系维护和产品销售工作。通过深入的市场调研和分析,市场营销部精准把握市场需求和行业动态,制定有效的市场营销策略,积极拓展国内外市场。2025年,公司产品覆盖全国 30 多个省市、自治区,与国家电网、南方电网等头部客户合作深度持续加深,海外合作国家稳定保持60个以上,海内外市场份额稳步提升。

此外,公司还设有财务部、人力资源部、企管办等职能部门。财务部负责公司的财务管理和资金运作,为公司的发展提供稳定的财务支持和风险管控;人力资源部负责公司的人才招聘、培训、绩效管理等工作,为公司打造了一支高素质、专业化的人才队伍;企管办负责公司的综合管理和协调工作,保障公司内部各部门之间的沟通顺畅和协同工作通过这样的组织架构设置,公司实现了各部门之间的职责明确、分工协作、高效运转,为公司的持续发展和战略目标的实现提供了坚实的组织保障。

ESG战略与治理

STRATEGY AND GOVERNANCE

ESG 战略

治理架构

政策与制度



• ESG 战略

核心理念与定位

定位：可持续发展的核心驱动力

2025目标：绿色智造·合规治理·赋能社会·长效发展

三大维度 目标与行动



经济维度

核心目标:业绩稳定增长·效益最大化
关键路径:持续创新+优化运营
2025成果:依托技术创新与市场拓展,实现营收、出口额双增长,进一步巩固行业领先地位



环境维度

核心目标:降能耗·减排放·资源循环利用·低碳转型
关键路径:加大绿色技改投入
2025行动:全面推进生产环节低碳化、清洁化升级



社会维度

核心目标:员工权益保障·人才培养·供应链赋能·社会公益
关键路径:完善员工发展体系+加大公益投入
2025行动:积极履行民营企业社会责任,助力社会和谐发展

全链条贯穿 (研发→生产→社会)

研发端

绿色设计(环保材料+低碳工艺)→降低全生命周期环境影响



生产端

环保合规+节能减排+绿色供应链→上下游协同降碳



社会端

员工保障+公益帮扶+社区共建→履行民企社会责任

管理保障闭环 (五位一体)

战略规划(专项ESG计划)→生产运营(工艺优化/节能设备)→
日常管理(绩效考核/常态化管控)→信息披露(规范信披)→社会监督



治理架构

治理架构 (核心机制与职责)

治理体系: 决策·执行·监督三位一体 | 2025目标: 标准化·常态化·高效化

决策机制

董事会

定位: 最高决策机构

职责: 统筹ESG战略规划、重大项目、年度目标与资源调配

权责: 对重大事项负**最终责任**

ESG专项委员会

人员: 2025年优化配置, 吸纳**技术、生产、人力、合规**等多领域核心管理人员

职责: 年度计划审定、风险研判、绩效评估、战略迭代

机制: 每季度召开专项工作会议, 复盘落地情况, 解决难点问题

执行机制

ESG工作领导小组

组长: 总经理

成员: 各部门负责人

职责: 全面负责ESG战略、政策、计划的落地执行

ESG工作办公室

性质: 专职统筹机构

职责: 日常统筹、数据归集、宣传培训、项目推进、对外披露

2025年细化各部门职责清单

生产部门: 绿色生产·节能减排

研发部门: 低碳技术·绿色产品创新

人力部门: 员工权益·人才培育

采购部门: 绿色供应链建设

行政部门: 社区公益·品牌建设

覆盖目标: 全员、全岗位参与ESG建设

监督机制

监事会: 全过程监督, 重点核查环保合规、社会责任落实、治理规范

内部审计: ESG审计纳入年度常规审计, 定期开展专项审计, 排查风险、核查成效、提出整改方案

部门自查: 自我排查与优化

社会监督: 常态化公开ESG信息, 畅通员工、客户、社区、公众监督渠道, 及时整改反馈

保障目标: ESG工作合规、透明、高效推进



架构优势



通过三大机制的协同运作, 公司形成了一个完整、高效的ESG治理体系, 为ESG战略的落地提供了有力的组织保障。



政策与制度

制度架构

环境·社会·治理三维覆盖

2025目标

全覆盖·可落地·可考核

制度总量

20余项

一、环境保护制度 (ISO14001认证标准)

制度文件	核心管控要点	运行机制
《环境管理制度》	各生产环节环保管控标准	月度核查
《节能减排管理办法》	节能减排年度指标分解	季度考核
《固废处置管理规范》	废弃物分类处置规范	全流程管控
《绿色生产管控细则》	低碳工艺·清洁生产	生产全环节覆盖

关键动作:

2025年度环保新标准同步传导至上下游供应商, 推动产业链绿色协同发展

二、社会责任制度

制度类别	制度文件	核心内容
员工权益	《员工权益保护管理制度》	薪酬·休假·职业健康·劳动安全
	《薪酬福利管理办法》	薪资结构·福利保障
	《职业健康安全管理细则》	健康防护·安全生产
人才发展	《员工培训与晋升管理制度》	分层分类培育体系·职业成长通道
公益事业	《2025年度公益事业实施计划》	教育帮扶·乡村振兴·环保公益·应急援助
供应链责任	《供应商社会责任管控标准》	合规用工·安全生产·绿色经营

三、公司治理制度

制度文件	核心管控要点
《公司治理准则》	三会规范运作, 决策科学透明
《合规管理办法》	合规经营·风险识别·评估·应对全流程管控
《风险管理细则》	常态化合规与风险排查
《ESG信息披露管理制度》	数据统计·汇总·披露规范化, 信息真实·准确·完整

关键机制:

建立制度动态更新机制, 根据政策变化、行业发展、经营需求实时优化

环境责任

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

节能减排

资源利用

污染防治

应对气候变化



• 节能减排

四大举措 · 核心成效

节能减排(技术升级·设备改造·工艺优化·精细管理)

公司始终将节能减排、低碳转型作为环境责任核心工作,依托四大举措,圆满完成年度目标。

+ 设备节能升级

- 30余台老旧高耗能设备更新 → 节能型数控设备、智能焊接设备
- 核心热镀锌产线:引进日本先进工艺,生产效率较传统工艺提升5倍以上
- 自主研发焊接机械手工艺迭代 → 焊接环节单位产能能耗 ↓ 3.1%

+ 低碳减排与清洁能源利用

- 扩容厂区分布式光伏,全年发电量突破800万度
- 累计减少二氧化碳排放约6500吨
- 建立温室气体常态化核算机制,精准统计碳排放

企业碳排放强度同比 ↓ 5.3%, 超额完成目标

+ 能源精细化管理

- 智能化能源计量系统:生产车间、办公区域、重点设备能耗实时监测、数据溯源、智能分析
- 制定各部门、各生产线能耗定额指标,纳入全员绩效考核
- 建立“能耗统计→分析→整改→优化”闭环管理机制

单位产品综合能耗较2024年 ↓ 4.2%

+ 生产工艺优化

- 下料、制孔、焊接、镀锌等核心工序专项节能优化
- 优化数控参数、精准排料、绿色表面处理技术 → 减少冗余环节
- 推广环保型涂料与低碳处理工艺 → 节能、减排、提质多重成效





• 资源利用

核心理念

节约高效·循环利用·绿色低碳

三大领域

原材料·固废·水资源

概述

聚焦原材料、固废资源化、水资源三大核心领域,推动生产全流程资源集约化利用,有效降低资源消耗与环境负荷。

三大领域·核心成效

原材料高效利用

- 全面升级CAD智能排料系统,精准排版、智能切割,最大限度减少边角废料
- 钢材综合利用率提升至 96.5% (较上年 ↑ 1.8个百分点)
- 数字化系统精准匹配生产需求,实现按需采购、动态库存管理
- 原材料库存积压浪费率降至 0.3%以下**

固废循环利用

- 废钢材、边角料、焊渣等一般固废100%分类回收、合规处置
- 小型边角料→加工用于小型钢结构配件;废弃钢板/废料→回炉熔炼再生
- 全年回收利用工业固废超 1.2万吨
- 固废资源化利用率达 99%

水资源循环利用

- 升级水循环处理系统,新增精密过滤+反渗透深度处理设备
- 热镀锌、酸洗、水洗等核心工序用水100%闭环循环
- 生产用水循环利用率达 92%
- 全面普及节水型设备,常态化巡检维护,杜绝跑冒滴漏
- 单位产品水耗同比下降 3.8%**





• 污染防治

工作主线

废气·废水·固废全链管控

2025目标

合规·达标·零事故

严格遵守国家及地方环保法律法规,持续完善污染防治体系,实现各类污染物稳定达标排放。

年度成果:全年零环保超标、零环保投诉、零环境违规事件,圆满完成年度目标。

废气治理

治理设备:

袋式除尘器、水喷淋塔、活性炭吸附装置全面检修升级

核心工艺:

热镀锌废气 → 除尘 + 喷淋净化 → 高空排放
焊接/喷漆 → 密闭化作业 + 活性炭吸附净化

治理成效:

各项污染物排放浓度、总量均优于
《大气污染物综合排放标准》二级标准

废气达标排放率 100%

废水治理

系统升级:

污水处理站预处理 + 深度处理工艺,
强化重金属、酸碱、有机物去除

分类处理:

生产废水 ↓
中和·沉淀·过滤·生物处理 → 90%以上回用于生产工序

生活污水 ↓
化粪池预处理 → 纳入市政管网

废水达标排放率 100%, 无渗漏、无超标

固废治理

一般固废 (焊渣·粉尘·边角料)

定点存放 → 资质企业回收综合利用

危险废物 (废油漆桶·漆渣·废活性炭·废机油)

标准化防渗暂存 + 双人台账 + 转移联单
合规资质单位无害化处置

固废分类处置率 100%
危废规范化管理合格率 100%



• 应对气候变化

应对体系

风险预判·技术创新·运营优化·应急保障

核心目标

主动践行低碳转型, 积极应对气候变化

气候风险识别 (三维评估)

风险维度	核心风险	2025应对措施
原材料端	极端天气致供应链中断、原材料价格波动	多渠道供应商储备 + 安全库存机制
生产端	高温/暴雨/台风致设备异常、生产停滞	设备巡检维护 + 专项应急演练6场
市场端	低碳政策升级、客户绿色采购标准提升	迭代绿色低碳产品, 适配市场需求

技术创新

迭代升级“**五元素合金镀锌**”核心技术, 产品抗腐蚀性能持续提升
 产品使用寿命延长 15%以上, 减少全生命周期更换频次与碳排放
 工艺指标达欧美、欧盟国际标准, 保持行业领先
 推出多款适配极端气候的**高强度、低碳节能**铁塔产品

运营管理

深化低碳运营管理, 扩大清洁能源使用规模
 设备节能改造 + 工艺优化 + 精细化能耗管控 → 持续降低生产碳排放
 完善绿色供应链, 将**低碳减排、气候适配**纳入供应商考核标准, 推动全链条低碳转型

应急保障

修订**极端天气应急预案**, 开展防汛、防暑、设备抢修等专项演练 6场
 原材料端: 多渠道供应商储备 + 安全库存, 规避供应链中断
 生产端: 常态化设备巡检维护, 优化高温/雨季运维方案
 市场端: 紧跟**全球低碳政策**趋势, 迭代绿色产品, 把握市场机遇

风险预判

完成**全维度气候变化风险评估**, 建立动态风险台账
 制定专项应对方案, 实现风险**早识别、早预警、早应对**

社会责任 - 员工权益

EMPLOYEE BENEFITS

员工构成

招聘与培训

薪酬与福利

职业健康与安全

发展与晋升



• 员工构成

1000人 团队规模 公司拥有员工近1000人

结构特点 多元化·层次化·合理化

覆盖岗位 生产·技术·研发·营销·管理全链条

多元结构
优势互补

性别构成（平等就业·协同协作）

女性:技术研发·质量管理·行政财务·市场营销
男性:生产制造·工程运维·现场施工
原则:各司其职、协同协作,构建和谐稳定职场环境
保障机制:无差别招聘/用工/晋升·同工同酬、同等发展机会、杜绝性别歧视

年龄分布（老中青梯次搭配）

年龄段	占比	角色定位	价值贡献
30岁以下	32%	青年新生力量	思维活跃、创新力强,注入新鲜活力
31-45岁	55%	中坚核心力量	经验丰富、专业过硬,生产经营与技术创新主力
45岁以上	13%	资深专家力量	行业经验深厚、技能精湛,技术传承与新人带教

学历层次（综合素质持续提升）

学历层次	占比	主要布局领域
硕士及以上	4%	前沿技术研发·战略规划
本科	36%	技术·质检·营销·管理核心岗位
大专	28%	生产技术·现场管理
大专以下	32%	生产一线实操(技能扎实、经验丰富)
大专及以上学历合计	68%	综合素质持续提升



招聘与培训

人才理念

公平·透明·择优

工作主线

精准招聘 + 分层培训

2025目标

引才精准化·培训体系化·赋能常态化

招聘工作

渠道多元:校园招聘·社会招聘·校企合作·行业人才引进,多渠道精准引才

流程规范:简历筛选→多轮面试→技能测试→综合评审,全面考察专业能力、职业素养、岗位适配度

年度成果:全年引进各类专业技术人才、技能型人才 120余人,有效补充岗位缺口,优化人才结构

合规用工:严格遵守劳动用工法规,全年零就业歧视、零违规招聘,就业公平性持续提升

培训体系

培训总览 全年累计培训 86场次,参训 2800余人次 培训覆盖率 100%

分层分类培训机制

培训对象	重点培训内容
新员工	企业文化·规章制度·安全生产·岗位基础技能·合规知识
生产一线	操作技能·安全生产·工艺优化
技术研发	新技术·新工艺·行业前沿技术
管理员工	团队管理·合规运营·ESG管理专项
营销员工	市场拓展·客户服务·国际业务知识

培训形式与师资

培训形式:内部骨干授课·外部专家讲学·线上自主学习·实操演练·外出研学(灵活多元)

师资建设:培育内部金牌讲师20余名,常态化邀请行业专家、高校学者专项授课

培训效果评估闭环

满意度调研 → 技能考核 → 绩效对比 → 成果落地核查

动态优化培训课程与方案,实现培训赋能→能力提升→绩效增长正向循环





薪酬与福利

核心理念

按劳分配 · 优绩优酬 · 全方位暖心福利 · 企业与员工共赢发展

薪酬管理

动态调整:结合行业薪酬水平、企业经营业绩、员工岗位绩效,完成全员薪酬动态调整,确保适配岗位价值、匹配个人贡献、贴合市场行情

公平保障:严格落实同工同酬、按劳分配,杜绝薪酬不公

激励机制:设立绩效奖金、项目奖金、创新奖励、年度评优奖励等专项激励,2025年对业绩突出、技术创新、岗位攻坚的优秀员工及团队发放专项奖金

年度成效:薪酬按时足额发放率100%,无拖欠薪资、薪酬纠纷

福利保障

法定福利:足额缴纳五险一金,严格执行法定节假日、带薪年假、婚假、产假、陪产假、病假等休假制度

补充福利:全员补充医疗保险、人身意外伤害保险

健康管理

体检管理:全员年度免费健康体检,建立动态健康档案,对异常员工提供健康指导及复查提醒

心理关怀:开通线上心理咨询通道,定期开展线下心理健康讲座

生活配套与补贴

食宿保障:持续优化员工食堂、宿舍居住就餐环境

节日礼遇:常态化发放节日福利、生日福利、年度团建福利

专项补贴:交通补贴、通讯补贴、高温补贴、岗位专项补贴等

建设成效

通过全方位、多层次的薪酬福利保障体系,切实提升员工生活品质与职业幸福感,营造暖心、和谐、共赢的企业氛围。





• 职业健康与安全

核心理念

安全第一、预防为主、全员参与、综合治理

建设成效

安全生产零事故 · 职业病零发生

制度建设

迭代完善《职业健康管理制度》《安全生产操作规程》《隐患排查治理细则》等专项制度，细化各岗位安全操作规范，明确全员安全职责，实现安全管理有章可循、有据可依、有责可究。

设施与防护

设施升级：全面检修升级通风除尘、降噪减震、防火防爆、应急防护等设施，确保稳定运行
个人防护：按国家标准配齐安全帽、防滑鞋、防护手套、护目镜、防尘口罩、降噪耳塞等用品，定期更换、常态化核查
设备安全：常态化开展生产设备检修维保，淘汰老旧高危设备，优化自动化安全操作流程，降低人工风险与劳动强度

安全培训与应急演练

培训覆盖：全年开展安全专项培训、知识宣讲20余场，涵盖三级安全教育、岗位安全、职业病防护、应急处置等，全员全覆盖
应急演练：定期组织消防演练、设备应急抢修、突发事件处置演练
新员工管理：入职100%完成安全培训，考核合格方可上岗

隐患排查

机制	内容
排查方式	日常自查 · 专项检查 · 月度抽查 · 年度复盘
排查频次	全年48次
整改成效	排查整改隐患136项，整改率100%
闭环管理	建立隐患台账，明确责任人、时限、标准，全程跟踪督办；畅通员工上报渠道，鼓励全员参与安全监督





发展与晋升

核心理念

多元化职业发展 · 公平透明晋升 · 企业与员工双向赋能

三大发展通道

序列	晋升路径	适用对象
管理序列	基层主管 → 部门经理 → 总监 → 高级管理	管理型人才
技术序列	初级技术员 → 中级 → 高级 → 技术专家	技术型人才
技能序列	初级操作工 → 中级 → 高级 → 技师 → 高级技师	一线技能人才

★ 三条通道相互独立、互通互联,员工可自主选择发展方向,打破职业发展壁垒。

成长赋能

分层培养:

新晋员工:岗位适配培训
骨干员工:能力提升、创新研发、管理能力培训
核心人才:前沿技术、高端管理研学

培养模式:

导师带徒 · 岗位轮岗 · 项目历练
学历与技能提升:鼓励员工学历提升、职业考证,对取得证书及学历升级者给予专项补贴与奖励,2025年累计奖励 50余人次

晋升机制

考核指标:工作绩效 · 专业技能 · 工作态度 · 团队协作 · 创新贡献
标准流程:内部公告 → 自主申报 → 多层级考核 → 360度评价 → 公示监督 → 正式任命
年度成果:全年晋升员工 36人,涵盖管理、技术、技能各序列,优秀人才均得到有效提拔

建设成效

员工成长积极性与归属感显著提升,人才留存率与核心人才稳定性持续提高,构建良性人才成长生态。



社会责任 - 供应链管理

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

供应商选择

供应商管理

供应链可持续发展



• 供应商选择

核心理念

ESG全面融入 · 资质合规 · 质量过硬 · 产能稳定 · 绿色环保 · 社会责任达标

准入核心标准

资质信誉

持有ISO9001、ISO14001、ISO45001等体系认证;无不良经营记录、无环保与劳动合规纠纷、无失信记录

产品质量

符合国家、行业及公司内控标准;通过公司抽样检测与性能验证,质量稳定性达标

产能交付

生产设备与产能规模匹配公司需求;过往交付履约率100%,保障按时交付

绿色合规

具备完善环保治理设施,落实节能减排要求,无环保违规记录

社会责任

合规用工、保障员工权益、落实安全生产要求,积极履行社会责任

年度成果

新增优质供应商:**28家**

淘汰不达标供应商:**12家**(资质/ESG/履约能力不足)

准入供应商ESG评审通过率:**100%**

建设成效

持续优化供应商结构,筑牢供应链高质量、可持续发展根基,全面符合绿色供应链建设要求。

准入流程 (八大环节)

需求确认 → 市场调研 → 初步筛选 → 实地考察 → 样品检测
→ 综合评审 → 招标议价 → 合同签约

跨部门协作

采购、技术、质检、环保多部门联合考察,实地核查生产场地、设备、质控体系、环保设施及用工情况

样品检测

全方位性能与质量检测,达标后方可进入评审环节



核心理念 标准统一 · 定期评估 · 赋能提升 · 动态优化

标准化管控（五大核心要求）

环保合规	常态化落实污染治理、节能减排、资源循环利用, 定期报送环保运营数据
安全生产	严格执行安全生产标准, 保障员工职业健康安全
劳动用工	合规用工、保障员工薪酬福利, 杜绝违规用工
商业道德	杜绝商业贿赂与不正当竞争
治理规范	完善内控体系, 合规经营

绩效评估

评估方式	年度+季度双重评估, 通过问卷调查、实地审核、数据核查、履约复盘全覆盖开展
评估维度	环境绩效 · 社会责任 · 治理能力 · 产品质量 · 交付效率 · 合作诚信
等级划分	优秀 / 合格 / 待整改 / 淘汰
年度结果	1. 评选优秀ESG供应商18家, 给予优先合作、订单倾斜、长期战略合作等激励 2. 对8家待整改供应商下达专项整改通知书, 全程跟踪落地 3. 对整改不力、合规不达标的供应商坚决终止合作

赋能提升

- 组织2场供应商ESG专项培训交流会, 覆盖所有核心供应商分享绿色生产、节能减排、合规管理、社会责任先进经验与实操方法
- 解读最新行业ESG标准与政策要求
- 搭建常态化沟通平台(月度对接、季度座谈、线上答疑), 助力供应商解决经营与绿色转型难点

日常监督

实行常态化巡检与动态监管机制, 不定期开展现场核查实时掌握供应商生产运营、环保合规、用工管理情况
建立供应商ESG动态台账, 实现全程可追溯、可管控、可优化

建设成效

全面保障供应链合规、绿色、稳定运行, 推动上下游协同合规与绿色发展



• 供应链可持续发展

核心理念 协同共建 · 绿色共赢 · 长效发展

绿色协同创新

- 原材料端** 优化生产工艺,降低能耗与碳排放
- 表面处理** 联合优化铁塔表面处理技术,提升防腐性能,降低污染与能耗
- 包装材料** 推广可降解、可回收环保包装,产品包装可回收利用率提升至**95%**

可持续理念推广

通过专项培训、座谈交流、合作协议约束等方式,向全链条供应商普及可持续发展理念

将绿色低碳、社会责任、合规治理要求纳入采购合作协议,实现契约化、常态化

目标共建共治

与核心供应商共建可持续发展指标体系,共同设定节能减排、资源利用、员工保障、质量提升、合规经营年度目标,实行联合考核、协同整改

年度成果: 供应链整体能耗、污染物排放同比稳步下降;合规经营率、员工权益保障率、产品合格率持续保持100%

行业协同引领

积极参与行业绿色供应链标准研讨与交流,分享实践经验,推动行业供应链绿色转型

带动供应商参与乡村振兴、环保公益、助学帮扶等公益活动,2025年联合开展公益项目3项

建设成效

全方位打造低碳、合规、高效、可持续的现代化供应链体系

社会责任 - 社区参与

STRATEGY AND GOVERNANCE

社区关系

公益活动

社区发展贡献



核心理念 扎根社区 · 融入社区 · 服务社区 · 回馈社区

一、社区沟通机制

与属地街道、社区居委会保持常态化对接,定期开展企社座谈与走访交流
主动听取社区居民诉求与治理建议,及时同步企业运营及环保相关信息
针对噪音、环境、民生配套等问题建立专项台账,逐项落实整改,
全年社区诉求响应处置率100%

二、属地责任担当

规范厂区生产、运输、运维全流程管理,优化运输路线、作业时间,
升级降噪防尘设施,最大限度降低对周边居民生活的影响
积极参与社区共建,助力社区可持续发展。

三、融入基层治理

配合属地社区开展基层治理、文明创建、安全宣传、环境整治等专项工作
参与社区志愿服务、联防联控、文明共建等活动,深度融入社区发展大局

四、建设成效

构建共建、共治、共享的企社发展新格局,实现企业发展与
社区繁荣双向共生、协同共进。



• 公益活动

核心理念 坚守公益初心 · 践行大爱担当 · 用实际行动回馈社会

一、助学兴教

结对帮扶属地乡村中小学, 捐赠图书、教学设备、文体器材等物资, 改善乡村教学条件
设立专项助学基金, 资助家庭困难学生及优秀学子, 全年帮扶学生**40余名**
开展校园公益宣讲、课业帮扶活动**6场**



二、乡村振兴

定点帮扶属地乡村, 通过产业帮扶、物资帮扶、就业帮扶、技术帮扶多维度助力发展
捐赠农业生产及民生保障物资, 助力乡村产业提质、民生改善
优先吸纳乡村富余劳动力、脱贫人口入职就业, 全年提供稳定就业岗位**30余个**
组织技术骨干下乡开展技能宣讲与产业指导, 助力培育本土技能人才



三、应急与民生公益

积极参与防汛救灾、爱心慰问、困难群体帮扶等应急与民生公益工作
常态化走访慰问社区孤寡老人、残障人士、困难家庭, 节日期间送去生活物资与暖心关怀,
全年开展慰问帮扶**20余次**
组建企业公益志愿服务队, 常态化开展义务清扫、公益宣传、便民服务等活动, 全年志愿服务时长超**1200小时**



四、环保公益

牵头开展属地河道整治、厂区周边绿化养护、社区环境清洁、低碳公益宣讲等环保公益活动
带动员工与社区居民共同参与生态环境保护, 普及绿色低碳生活理念

★ 建设成效 ★

持续加大公益投入力度, 拓宽公益帮扶边界
实现企业发展与社会责任双向奔赴



• 社区发展贡献

核心理念

立足属地发展大局 · 全方位融入地方建设 · 助力区域高质量发展

一、经济发展贡献

稳定生产经营,扩大产能规模,拓展海内外市场,足额依法纳税,为地方收入与产业发展提供坚实支撑

依托铁塔制造核心产业,带动原材料采购、物流运输、设备维保、劳务服务等上下游配套产业发展,激活地方产业链活力

二、就业民生贡献

优先吸纳本地居民入职就业,提供稳定优质就业岗位,完善薪酬福利与职业发展体系,有效缓解属地就业压力

依托企业食堂、宿舍、配套商业合作等,带动属地服务业发展,激活社区民生经济活力

三、生态环境贡献

持续深化绿色生产,通过节能减排、污染治理、资源循环利用、厂区绿化升级等举措,降低生产环境负荷

参与社区生态整治、绿化提升、低碳宣传等公益项目,助力打造绿色、整洁、宜居的社区环境

四、基层治理贡献

积极配合街道、社区开展文明城市创建、安全生产排查、消防安全宣传、反诈科普、绿色低碳宣讲等工作,助力提升社区治理效能

通过常态化公益服务、民生帮扶、企社联动,有效化解基层民生难题,营造文明、和谐、稳定的社区氛围



建设成效



全方位为属地经济、民生、生态、社会治理高质量发展贡献企业力量

产品与服务责任

STRATEGY AND GOVERNANCE

产品质量与安全

服务水平

创新与研发



• 产品质量与安全

核心理念 质量为本 · 安全为本 · 精益求精 · 品质致远

一、体系化管控

遵循ISO9001质量管理体系, 迭代完善《产品质量管理制度》《安全生产管控细则》《质量检验标准规范》等制度

构建全流程、全覆盖、可追溯的质量安全管理体系

明确各工序质量安全职责, 建立终身责任制, 纳入岗位绩效考核, 实现全员负责、全程管控、闭环落地

三、质量追溯与整改

搭建全生命周期质量追溯系统, 每款产品对应专属溯源档案, 记录原材料信息、生产工序、检测数据、出厂信息, 实现可查询、可追溯、可整改

建立质量问题复盘机制, 针对微小问题定期分析, 优化工艺与管控流程

全年无重大产品质量事故、无产品安全隐患、无重大客户质量投诉, 产品质量稳定性与安全性持续领跑行业

二、全流程质检(三级质检机制)

原材料入厂:

对钢材、镀锌原料、配件等核心物料抽样检测与资质核查, 不合格物料严禁入库

生产过程:

跟进下料、制孔、折弯、拼焊、镀锌、组装等工序, 执行自检、首检和巡检, 及时排查整改生产瑕疵

成品出厂:

对成品铁塔进行承载力、抗风性、防腐性、尺寸精度等全方位性能检测, 出厂合格率100%

★ 建设成效

★ 持续保障产品质量与安全, 筑牢企业品牌核心根基



• 服务水平

核心理念 客户至上 · 专业高效 · 全程贴心 · 持续共赢

售前服务 技术赋能, 精准定制

专业技术服务团队提供免费技术咨询、方案定制、产品选型、现场勘测、工程适配分析等服务

结合气候条件、输电标准、行业规范, 量身定制铁塔设计与生产方案

全年累计服务百余项海内外工程, **方案满意度100%**

售中服务 全程跟进, 高效交付

一对一专属对接, 全程跟进生产、质检、物流全流程, 实时同步进度与交付周期

海外订单全程跟进报关、物流、运输、清关, 保障高效精准交付

海内外订单按期**交付率99.5%以上**

售后服务 全球响应, 持续保障

服务网络覆盖全国及海外**60余个国家**, 国内**24小时**、海外**48小时**快速响应

提供现场指导、远程技术支持、故障排查、维保升级等全方位服务

定期开展客户回访与工程运维复盘, 主动收集建议, 持续优化提升

全年客户满意度98%以上, 复购率与长期合作率持续稳步提升

★ **建设成效**

以专业高效的全链条服务赋能客户价值, 持续赢得市场信赖





• 创新与研发

核心理念

创新驱动发展 · 技术引领未来

研发投入与团队建设

持续加大研发投入,重点布局低碳工艺、智能生产、轻量化产品、抗灾适配技术等核心领域

吸纳机械设计、材料工程、低碳技术、智能制造等领域专业人才,壮大研发团队

依托江苏省企业技术中心、南京市工程技术研究中心,搭建完善的研发创新体系

产学研合作与标准建设

联合高校与科研院所开展低碳智造、新材料应用、智能铁塔技术等专项科研项目,推动成果落地转化

参与国家及行业铁塔制造标准修订与完善,输出先进技术经验,助力行业标准化、高端化、绿色化发展

技术与产品创新

工艺创新:

持续优化五元素合金镀锌工艺、智能焊接工艺、精准切割工艺,提升防腐性能、生产精度与效率,降低能耗与排放,实现绿色化、智能化升级

产品创新:

成功研发高强度耐候铁塔、轻量化节能输电铁塔、智能监测一体化铁塔等多款新型产品,抗风、抗震、防腐性能大幅提升,适配高端绿色工程与智能电网需求

截至2025年末,累计拥有国家专利50余项,全年新增授权专利6项

创新成果落地

多项创新技术与新型产品成功应用于海内外重点输变电工程

新型低碳铁塔产品市场占比持续提升,斩获多笔海内外高端订单

技术创新有效赋能市场拓展、效益提升与绿色转型



建设成效



持续推动产品迭代升级与技术革新突破,巩固行业技术领先优势

合规与风险管理

STRATEGY AND GOVERNANCE

合规管理

ESG 风险识别与评估

风险管理措施



核心理念

合规经营 · 依法治企

合规制度建设

覆盖生产经营、环保运营、劳动用工、市场营销、财务税务、国际贸易、知识产权等全业务领域

迭代完善《合规管理办法》《经营合规准则》《国际贸易合规管理制度》《知识产权保护制度》等制度

细化各业务板块管控标准、操作规范与责任边界,形成全覆盖、可落地、可考核的合规制度体系

常态化合规管控

建立全员合规管理机制,将合规要求融入经营、生产、管理、业务全流程

对合同签约、项目合作、市场拓展、生产运营等事项开展前置审核、事中管控、事后复盘,全年完成合规审查300余次

严格落实劳动用工、环保、税务、招投标、国际贸易等各领域合规要求,杜绝违规经营、不正当竞争、商业贿赂等行为

全年无重大合规违规事件、无行政处罚、无法律纠纷

合规培训与宣导

覆盖管理层、业务岗、生产岗、采购岗、外贸岗等全员,重点解读安全生产法、环保法、劳动法规、国际贸易规则、商业道德规范等内容

全年开展合规培训16场,持续提升全员合规意识与履职能力

通过内部公告、专题宣讲、合规考核等方式,营造全员尊法、学法、守法、用法的合规经营氛围

建设成效

构建全方位、标准化、常态化的合规管理体系,保障企业持续合规稳健运营



• ESG 风险识别与评估

核心理念 系统化识别 · 常态化评估 · 精准化研判 · 筑牢可持续发展防线

环境风险识别与评估

排查重点：

环保合规、能耗管控、污染排放、资源利用、气候变化、绿色转型

精准识别：

环保政策升级、低碳标准提升、极端天气影响生产、污染物排放管控从严、能耗指标收紧等潜在风险

评估结论：

完成风险分级评估，整体以中低风险为主，无重大环境风险

管控手段：

建立环境风险动态台账

治理风险识别与评估

排查重点：公司治理、内控管理、合规经营、信息披露、决策管控、廉洁从业

精准识别：决策不规范、内控漏洞、信息披露偏差、商业道德风险、团队管理风险等

评估结论：整体治理风险可控，合规体系运行稳定

社会风险识别与评估

排查重点：

员工权益、安全生产、供应链合规、社区关系、公益责任、市场服务

精准识别：

劳动用工纠纷、安全生产隐患、供应链ESG合规不达标、社区邻里矛盾、客户服务投诉、人才流失等潜在风险

评估方式：

全员排查、部门复盘、第三方评估

管控手段：

分级分类标注风险等级，精准锁定各类潜在风险点

动态更新机制

每季度开展一次全面ESG风险复盘评估

结合政策变化、市场环境、企业经营变动，实时更新风险清单

动态优化风险研判标准，确保风险识别全面、评估精准、预判及时



• 风险管理措施

核心理念 分级分类 · 精准落地 · 预判-防控-整改-复盘-优化 · 全闭环管理

环境风险管控

- 管控重点** 环保政策升级、低碳转型、极端天气等风险
- 核心措施** 升级污染治理设备、优化绿色工艺,严格落实能耗与排放定额管控
完善极端天气应急预案,强化设备防护、库存储备与生产调度
推进清洁能源替代与节能减排技改,主动适配低碳发展趋势
- 管控成效** 所有环境风险有效管控,全年无环境风险事件发生

社会风险管控

- 管控重点** 用工矛盾、安全隐患、供应链合规、社区诉求、服务投诉、人才流失
- 核心措施** 完善劳动用工制度,常态化开展员工沟通座谈
深化隐患排查整改,落实全员安全责任
强化供应商ESG常态化管控与考核整改
建立社区诉求快速响应机制
完善客户服务响应体系
- 管控成效** 社会类风险隐患整改率100%

治理风险管控

- 管控重点** 决策流程、内控审计、信息披露、廉洁从业
- 核心措施** 优化董事会、监事会、管理层协同治理机制,规范重大决策流程
完善内控审计机制,常态化开展内部专项审计
规范ESG信息统计、汇总、披露全流程
健全商业道德规范,强化廉洁从业管控
- 管控成效** 治理风险整体可控,合规体系运行稳定

应急处置与复盘优化

- 建立风险应急处置机制,针对突发风险快速启动应急预案
- 建立年度复盘机制,全面总结管控经验、优化防控体系

建设成效

实现各类ESG风险可控、可防、可治,全面提升企业ESG风险管控能力与稳健经营水平

ESG 绩效与成果

STRATEGY AND GOVERNANCE

环境绩效

社会绩效

治理绩效



• 环境绩效

核心理念 绿色智造 · 低碳转型 · 全方位落实环境责任

一、节能减排绩效

单位产品综合能耗同比下降**4.2%**, 单位产品水耗同比**下降3.8%**
光伏发电量**800万度**, 减少**6500吨**
碳排放强度同比**下降5.3%**, 圆满完成年度低碳减排任务
通过设备升级、工艺优化、精细化管控, 各环节能耗持续降低

二、资源利用绩效

钢材综合利用率提升至**96.5%** (同比提升**1.8个百分点**)
工业固废资源化利用率达**99%**, 全年回收利用固废超**1.2万吨**
生产用水循环利用率达**92%**
资源集约化利用水平持续行业领先

三、污染防治绩效

废气、废水达标排放率**100%**, 污染物排放指标优于国家二级标准
固废分类处置率**100%**, 危废规范化管理合格率**100%**
全年无环保超标、无环境污染、无环保投诉事件
顺利通过年度环保核查与绿色工厂复核

四、绿色转型绩效

持续深化绿色工厂、智能工厂建设, 新增多项绿色生产技改成果
绿色产品占比持续提升, 低碳工艺全面普及
成功获评南京市绿色低碳标杆企业



建设成效

各项环境绩效指标稳步优化, 超额完成年度绿色发展目标, 绿色制造体系更加完善



• 社会绩效

一、员工发展绩效

薪酬足额发放率**100%**, 五险一金全覆盖, 福利体系持续完善
开展培训**86**场次, 参训**2800**余人次, 覆盖率**100%**
完成员工晋升**36**人, 培育各类技能、技术人才百余名
安全生产零事故、职业病零发生
员工幸福感、归属感、职业认同感显著提升, 核心人才留存率保持高位

二、供应链绩效

新增优质ESG供应商**28**家, 淘汰落后供应商**12**家, 供应商结构持续优化
完成全部供应商ESG全覆盖评估
开展供应链专项培训**2**场, 推动上下游协同绿色转型与合规经营
供应链产品合格率、履约率、合规率均保持**100%**

三、社会公益与社区绩效

常态化开展助学帮扶、乡村振兴、社区共建、环保公益等活动
帮扶困难学生**40**余名, 提供乡村就业岗位**30**余个
累计志愿服务时长超**1200**小时
高效响应社区诉求, 深度融入基层治理, 企社共建成果丰硕

四、产品服务绩效

产品合格率**99.8%**, 订单按期交付率**99.5%**以上, 客户满意度**98%**以上
新增多项创新专利与新型绿色产品
成功落地多项海内外重点工程, 以优质产品与服务赋能电网、通信行业高质量发展

★ 建设成效



全方位彰显民营企业责任担当, 社会价值持续释放



治理绩效

一、治理架构高效落地

决策、执行、监督三位一体ESG治理体系全面落地
ESG委员会常态化运作,全年完成战略复盘、目标考核、风险研判、方案优化等专项工作12次
各项ESG工作有序推进、落地见效,治理协同效率大幅提升

二、合规风控成效突出

健全全维度合规管理制度体系,完成各类合规审查**300余次**
常态化开展ESG风险识别评估与整改管控
全年无重大合规风险、法律纠纷、经营风险
企业合规经营水平持续提升,风险防控能力显著增强

三、内控与信息披露规范

内控体系持续完善,内部审计与专项督查常态化开展
规范ESG数据统计与信息披露流程,年度ESG报告真实、完整、透明
主动接受社会与利益相关方监督,企业治理公信力持续提升

四、品牌信用持续升级

持续蝉联“AAA级信用企业”“全国守合同重信用企业”等荣誉
企业合规经营、诚信治理的品牌形象持续巩固
行业影响力与社会公信力稳步提升



建设成效

企业治理规范性、科学性、透明度持续提升,为企业长效稳健发展筑牢治理根基

展望与承诺

STRATEGY AND GOVERNANCE

未来展望

持续改进承诺



未来展望

未来展望

南京大吉铁塔制造有限公司将持续立足铁塔制造核心主业，坚守“绿色智造、合规经营、赋能社会、长效发展”的可持续发展理念，紧扣国家双碳战略、绿色制造政策与行业发展趋势，持续深化ESG体系建设，实现经济效益、社会效益、生态效益协同共进。

环境维度：深耕低碳绿色转型

持续加大绿色技改、节能设备升级、清洁能源投入力度
优化生产工艺，降低能耗与碳排放，深化资源循环利用体系建设
依托技术创新迭代低碳、节能、环保型产品，完善全流程绿色管控体系
全力打造行业标杆级绿色工厂、低碳智能工厂，助力行业双碳目标实现

环境保护维度：绿色制造，低碳转型

完善员工培育、权益保障、职业发展体系，打造更优质的人才发展生态
深化绿色供应链建设，带动上下游协同ESG升级，共建可持续产业链
加大公益慈善、乡村振兴、社区共建投入力度，拓宽社会责任边界
精进产品质量与服务水平，强化技术创新，赋能电力、通信行业高质量发展

治理维度：优化现代化企业治理架构

完善ESG管理制度、合规风控体系、信息披露机制
持续提升治理规范化、精细化、透明化水平
依托科学治理体系拓展海内外市场，巩固行业领先地位
推动企业实现更稳健、更长效、更优质的可持续发展



我们承诺

南京大吉铁塔制造有限公司郑重作出持续改进承诺：公司将始终以ESG可持续发展为核心导向，正视发展中的不足与提升空间，建立常态化ESG持续改进机制，以高标准、严要求推进各项ESG工作迭代升级，持续提升企业可持续发展能力。

公司承诺，将持续迭代ESG战略与制度体系，紧跟国家政策与行业标准更新节奏，动态优化ESG管控指标与工作方案，推动ESG管理常态化、精细化、系统化。持续加大绿色创新、人才培养、社会责任投入，不断优化环境绩效、社会绩效、治理绩效，全力打造卓越ESG标杆企业。

公司承诺，将始终坚守合规经营底线、安全生产红线、绿色发展生命线，持续深化风险防控与隐患整改，主动接受政府、行业、客户、社区及社会公众的监督，不断完善信息披露体系，提升企业透明度与公信力。

未来，南京大吉铁塔制造有限公司将不忘初心、砥砺前行，以技术创新驱动发展，以绿色制造守护生态，以责任担当回馈社会，以规范治理筑牢根基，持续践行可持续发展使命，努力实现企业与环境、社会、员工、合作伙伴的共生共赢、长远发展，为行业进步、地方经济发展持续贡献大吉力量。



DAJI
大吉集团



报告查询:[HTTP://TANSHIDAI.CN/](http://TANSHIDAI.CN/)

报告编号:TSD-ESGDBG260618

碳时代(北京)检验认证中心有限公司

南京大吉铁塔制造有限公司
环境、社会及公司治理(ESG) 报告

2026
云启新能

Welcome to our DAJI! Get toknow our most interesting.

